



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA UFFICIO V

Dirigenti scolastici Organizzazione politiche di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche

Prot.n. AOODRCA.13957/b/119

DECRETO DI PRIMO INCARICO PER IL PERSONALE ASSUNTO DALL'A.S. 2015/2016

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il C.C.N.L. - AREA V - dirigenza scolastica sottoscritto in data 11.4.2006, con particolare riferimento all'art. II;

VISTO il C.C.N.L. - AREA V - dirigenza scolastica sottoscritto in data 15/07/20 IO;

VISTO il D.D.G. 9280/140 del 31.08.2015, con il quale il prof. PALMIRA MASILLO, nata (omissis) a (omissis), è individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. prot. AOODRCA13957/a/119 del 6.12.2015; TENUTE PRESENTI le esigenze funzionali dell'Istituzione Scolastica NAIC8GHOT- MARANO IC SAN ROCCO - MARANO DI NAPOLI (NA) in relazione alle attitudini ed alle competenze del/della dott. PALMIRA MASILLO, valutate in funzione dei programmi da realizzare e in rapporto all'esperienza da lui maturata nel corso delle attività pregresse;

DECRETA

Art. 1

(Oggetto dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni, alla dott. PALMIRA MASILLO, (omissis), è conferito, l'incarico a tempo determinato di direzione presso l'Istituzione Scolastica: NAIC8GHOT MARANO IC SAN ROCCO - MARANO DI NAPOLI (NA).

Art. 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

In relazione all'incarico di cui all'art. 1, il Dirigente Scolastico, in particolare:

- assicura il funzionamento generale della predetta istituzione scolastica entro il sistema di istruzione e formazione organizzando l'attività scolastica secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi scolastici formativi;
- promuove e sviluppa l'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca, sperimentazione e sviluppo in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- garantisce il pieno esercizio dei diritti costituzionalmente tutelati quali: il diritto di apprendimento degli alunni, la libertà di insegnamento dei docenti e la libertà di scelta educativa delle famiglie;
- promuove tutte le iniziative e gli interventi utili a favorire il successo formativo degli alunni, tenuto conto

delle diverse esigenze degli stessi concretamente rilevate;

- cura il raccordo e l'interazione tra le componenti scolastiche;
- promuove la collaborazione tra risorse culturali, professionali, sociali ed economiche del territorio;
- interagisce con gli enti locali ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D.P.R. n. 275/99.

Per gli obiettivi specifici da perseguire si rinvia all'allegato A), che è parte integrante del presente decreto.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA UFFICIO V

Dirigenti scolastici Organizzazione politiche di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 25 D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni.

Per il perseguimento degli obiettivi il citato Dirigente scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto.

Art. 3
(Durata dell'incarico)

L'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 01.09.2015 al 31.08.2018, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dal C.C.N.L. e dalle altre disposizioni vigenti.

E' fatta, altresì, salva la facoltà di risoluzione, con un preavviso di sei mesi, a decorrere dal compimento della anzianità massima contributiva, fermo re stando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici (ex Art. 72 - comma II - della Legge 6 agosto 2008 , n. 133 come sostituito dall'art. 17 - comma 35 novies - del Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 - convertito in Legge 3 agosto 2009, n. 102 ; art. 9 comma 31 del D.L. 78/20 IO; art. 24 d.lg. 201/20 Il convertito in Legge 22 dicembre 20 Il, n. 214; art. 2 , co. 5 d.lg. 101 del 31 agosto 2013 , Legge di conversione 30 ottobre 2013 , n. L25; decreto legge n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. L 1 agosto 2014, n. 114; legge 1'47 deL 10/10/2014, nuove disposizioni in materia di salvaguardia pensionistica.

Art. 4
Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ,(

Non dovranno sussistere cause di inconferibilità ed incompatibilità a svolgere l'incarico dirigenziale di cui

trattasi così come indicato dal D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, come già dichiarato all'atto della nomina in ruolo.

Art. 5
(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente scolastico PALMIRA MASILLO in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale di lavoro da stipularsi tra il medesimo e il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.

Napoli, 16.12.2015

IL DIRETTORE GENERALE
Luisa Franzese



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA UFFICIO V

Dirigenti scolastici Organizzazione politiche di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche

Prat.n. AOODRCA.l3957/c/119

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO - PRIMO INCARICO PER IL PERSONALE ASSUNTO DALL' A.S. 2015/2016
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
FRA

l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania in persona del suo Direttore Generale Luisa Franzese - C.F. FRNLSU 55A55 I469S domiciliato per la carica in Napoli alla via Ponte della Maddalena, 55

E

La dott. P AL MIRA MASILLO, dati sensibili (omissis)

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 (Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente scolastico, presso l'istituzione scolastica NAIC8GHOOT MARANO IC SAN ROCCO -MARANO DI NAPOLI (NA), conferito/a al/alla dotta PALMIRA MASILLO ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data del 01.09.2015.

Art. 3 (Trattamento economico)

Alla dott. PALMIRA MASILLO compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a) e b) e la retribuzione di posizione di cui al punto c) da corrispondere mensilmente per tredici mensilità:

- a) stipendio tabellare € 43.310,90, (art. 2, comma 2, C.C.N.L. 15/7/2010 - II biennio economico 2008/09 per il personale dirigente dell'area V)
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 3.556,68 (art. 2, comma 3, C.C.N.L. 15/7/20 IO - II biennio economico 2008/09);
- c) retribuzione di posizione - parte variabile - da corrispondere provvisoriamente nella misura minima definita per la fascia TRE - determinata in € 465,56 mensili per tredici mensilità - misura stabilita con l'ultimo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA UFFICIO V

Dirigenti scolastici Organizzazione politiche di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche

CIR applicato nella regione, di cui al decreto unilaterale del Direttore Generale dell'USR per la Campania, prot.n. AOODRCA.I080 del 30 gennaio 2013 che ha ripartito il fondo per le retribuzioni accessorie della Dirigenza scolastica stanziato dal MIUR relativamente all'a. s. 2011/12.

Tale somma sarà successivamente modificata - con conguaglio a dare o avere - a seguito dell' applicazione di contratti integrativi regionali successivi sottoscritti sulla base delle risorse stanziare dal MIUR destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato, e sulla scorta della graduazione delle ILSS. della regione Campania in fasce di complessità per l'a. s. 2015/16.

Alla dotto PALMIRA MASILLO è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. del 15/7/2010 - biennio economico 2008/2009 e dalle disposizioni vigenti.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo del Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca relativo all'ordine di scuola di titolarità.

Art. 4 (Incarichi aggiuntivi)

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dalla dott. PALMIRA MASILLO in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del C.C.N.L. dell' 11/04/2006 così come modificato dall'art. 10 del C.C.N.L. del 15/07/2010.

Il/La dotto PALMIRA MASILLO si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione

Il presente contratto, redatto in sette copie, è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente. Letto, approvato e sottoscritto.

Napoli, 16.12.2015

IL DIRETTORE GT
LUISA FRANZE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
PALMIRA MASILLO



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA UFFICIO V

Dirigenti scolastici Organizzazione politiche di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche

Pro t. n. AOODRCA. 4067 Decreto N. 119

Napoli, 17 Marzo 2016

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato sottoscritto con il/la dott. PALMIRA MASILLO (omissis), già individuato/a quale destinatario/a della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente Scolastico nel ruolo della Amministrazione scolastica periferica della Regione Campania, ed in particolare l'art. 2 - Trattamento economico - ;

Visto il contratto individuale di lavoro di primo incarico per il personale assunto a decorrere dall'anno scolastico 2015/2016, ed in particolare l'art. 3 - Trattamento economico - ;

Visto che in via provvisoria, rispettivamente nei contratti sopra citati agli art. 2 del contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato ed art. 3 del contratto di primo incarico , è stata attribuita a tutti i DDSS neo assunti la y' fascia di complessità a titolo di retribuzione di posizione - parte variabile - , in attesa della definizione dell' intesa sulla collocazione delle Istituzioni scolastiche in fasce per l'as. 2015/2016;

Vista l'Intesa sottoscritta fra Amministrazione ed OO.SS. dell' Area V della Dirigenza scolastica , che in data 24/02/2016 hanno concordemente ripartito le Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania nell' anno scolastico 2015/2016 in tre fasce di complessità cui è legata la retribuzione di posizione - parte variabile - ;

Considerato che è dunque possibile attribuire la retribuzione di posizione - parte variabile - correttamente commisurata alla fascia di appartenenza dell'Istituzione scolastica diretta dal Dirigente scolastico P AL MIRA MASILLO

DECRETA

Al Dirigente scolastico prof. PALMIRA MASILLO , (omissis) - titolare di contratto di lavoro ed incarico dirigenziale dell'Istituto NAIC8GHOOT - MARANO IC SAN ROCCO - MARANO DI NAPOLI NA, compete la Retribuzione di posizione - parte variabile - di fascia "DUE" - posizione "633" -, modificata ai sensi dell'Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce di complessità- anno scolastico 2015/2016 - Decorrenza 01/09/2015 , sottoscritta il 24/02/2016 fra la Delegazione diparte pubblica e le OO.SS. dell'Area V e determinata in € 651, 79. in applicazione del decreto unilaterale del Direttore Generale dell'USR per la Campania, prot. n. AOODRCA 1080 del 30 gennaio 2013 , che ha ripartito il fondo per le retribuzioni accessorie



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA UFFICIO V

Dirigenti scolastici Organizzazione politiche di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche

della Dirigenza scolastica stanziato dal MIUR relativamente all'a.s. 2011/2012. Tale somma ulteriormente modificabile a seguito di applicazione di contratti integrativi regionali successivi sulla base delle risorse che verranno destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché quella di risultato, da parte del MIUR .

Il presente decreto è parte integrante del contratto di primo incarico sottoscritto dal Dirigente scolastico PALMIRA MASILLO e decorre dalla data di decorrenza economica del ruolo dirigenziale in esso riportata.

IL DIRETTORE GENERALE

Luisa Franzese





MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA UFFICIO V
Dirigenti scolastici Organizzazione politiche di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche

Allegato A: PARTE INTEGRANTE DEL DECRETO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Art. 2 del decreto di incarico dirigenziale: (obiettivi connessi all'incarico)

Obiettivi specifici connessi all'incarico conferito a decorrere dall'anno scolastico 20'15/2016.

Dirigente Scolastico Masillo Palmira

Preposto all'Istituzione Scolastica: I.C. San Rocco di Marano Prov. Napoli

in relazione all'incarico conferito presso l'Istituzione Scolastica sopra citata elenca i seguenti ulteriori obiettivi specifici:

- Migliorare l'ambiente scuola: dagli spazi fisici più accoglienti e sicuri agli ambienti di apprendimento e buone pratiche
- Implementare la progettualità didattica-educativa organizzata in continuità tra i diversi tre ordini di scuola
- Valorizzare le risorse interne favorendo la partecipazione consapevole ed attiva e formazione continua
- Favorire una progettualità didattica integrata che veda tutti gli attori interni ed esterni coinvolti nella costruzione di un dialogo sociale necessario per arginare i fenomeni di insuccesso scolastico
- Promuovere la qualità dei processi formativi: progettazione e innovazione dei processi di insegnamento-apprendimento nell'ottica dell'inclusività

IL DIRETTORE GENERALE
Luisa Franzese

Il Dirigente Scolastico

Napoli, 17-02-2016

Da apporre al momento della stipula